

**В. В. Березуцкий**

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА

*Безопасность человека на производстве является сложной многоуровневой задачей, одним из аспектов которой является социальная ответственность. В статье рассмотрены подходы к внедрению этой составляющей в Украине, на примере международных стандартов*

**Ключевые слова:** социальная ответственность, стандарты, охрана труда

### 1. Введение

Большое значение в решение вопросов безопасности жизнедеятельности имеет социальный аспект, а именно социальная ответственность работодателей за безопасный и безвредный труд работников в любой сфере деятельности человека [1-6]. Практика решения вопросов охраны труда на производстве показывает, что инженерно-технические решения этих вопросов, не могут обеспечить полностью качественную и эффективную защиту работников [7-8]. Необходимо учитывать человеческий фактор, в том числе, повышать социальную и моральную ответственность работодателей за создаваемые условия труда. В статье рассматриваются вопросы охраны труда, как области наук [3,5].

### 2. Международные стандарты социальной ответственности SA 8000 и ISO 26000

В последнее время стали много уделять внимание социальной ответственности за создание безопасных условий труда. Появился международный стандарт SA 8000:1997 «Социальная ответственность», который является первоначальным изданием стандарта SA 8000, единообразного, подвергаемого ревизии стандарта, предназначенного для системы контроля третьей стороны. Подвергаемый периодической ревизии, стандарт SA 8000 будет совершенствоваться по мере того, как заинтересованные стороны определяют пути его развития, обозначаются коррекции и изменяются условия. Содержание стандарта включают следующие разделы: цель и сфера деятельности; нормативные элементы и их интерпретация: определение (взаимодействующих сторон и сферы действия стандарта); требования социальной ответственности [9 -11]. Как цель и сфера деятельности, данный стандарт определяет требования по социальной ответственности с тем, чтобы предоставить компании возможность: а) развивать, поддерживать и проводить в жизнь политику, и процедуры с целью управления теми проблемами, которые она может контролировать и на которые может оказывать влияние; б) продемонстрировать заинтересованным сторонам, что политика, процедуры и действительность находятся в соответствии

с требованиями этого стандарта. Требования настоящего стандарта универсальны и распространяются везде, независимо от географического расположения компании. Компания должна также соблюдать принципы международных документов и, прежде всего МОТ – Международной организации труда (ООН).

Международный стандарт ISO 26000:2010 – «Системы управления социальной ответственностью. Требования», рассматривает подходы к оцениванию и сертификации существующей системы управления социальной ответственностью и ее создание, если такая норма отсутствует. Стандарт ISO 26000 дает руководство для всех типов организаций, независимо от их размера и местоположения, по: концепциям, терминам и определениям, относящимся к социальной ответственности; предпосылкам, тенденциям и характеристикам социальной ответственности; принципам и практикам, относящимся к социальной ответственности; основным темам и проблемам социальной ответственности; интеграции, внедрению и распространению социально ответственного поведения в самой организации и, посредством ее политики и практик, в рамках ее сферы влияния; идентификации заинтересованных сторон и взаимодействию с ними; обмену информацией относительно обязательств и результативности, а также иной информацией в области социальной ответственности. Стандарт ISO 26000 предназначен для того, чтобы помочь организациям внести вклад в устойчивое развитие [12]. Он предназначен для того, чтобы обеспечить взаимопонимание в области социальной ответственности и дополнить другие инструменты и инициативы в области социальной ответственности, а не для того, чтобы заменить их. При применении данного Международного стандарта организации рекомендуется учитывать социальное, экологическое, юридическое, культурное, политическое и организационное разнообразие, а также различия в экономических условиях, согласуясь при этом с международными нормами поведения.

Основными принципами социального партнерства являются: равноправие сторон; уважение и учет интересов сторон; заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях; содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе; соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов; полномочность

представителей сторон; свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда; добровольность принятия сторонами на себя обязательств; реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами; обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений; контроль над выполнением принятых коллективных договоров, соглашений; ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений. Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей. Социальное партнерство осуществляется в формах: коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению; взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства; участия работников, их представителей в управлении организацией; участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

### 3. Выводы

В Украине приняты и действуют многие международные конвенции и соглашения, однако их необходимо закреплять в виде законодательных актов или стандартов Украины по охране труда, как это делают наши соседи в России. Совершенствование закона Украины «Об охране труда» происходит практически ежегодно, что с одной стороны хорошо, а с другой, делает его не предсказуемым, т.к. от этого начинают (или должны) изменяться и другие нормативные документы, касающиеся вопросов охраны труда [3]. Социальная ответственность за охрану труда в Украине на нормативном уровне пока отражена очень слабо, поэтому необходимо больше уделять вниманию опыту Европейских стран и на государственном уровне принимать стандарты и положения для ее внедрения в отраслях промышленности и во всех сферах деятельности человека [10-11].

### Литература

1. Березуцкий, В.В. Профессиональные заболевания и безопасность при работе с водными средами на производстве [Текст] / Bezpecnost a bezpecnostna veda. Liptovsky Mikulas-Liptovsky Jan. Zbornik vedeckych a odbornych prac. Zostavil: doc.Ing.Ladislav Hofreiter, CSc. – 2009 – С.449-455
2. Березуцкий, В.В. Социально-психологічні та медичні заходи БЖДЛ [Текст] / В.В. Березуцький, Радван Арафа Биссиуни // Матеріали Восьмої міжнародної науково-методичної конференції, 21-22 травня 2009 р. – Одеса, «Успех», 2009 – С.145-146
3. Березуцький, В.В. Науково-практичний коментар до закону України «Про охорону праці» [Текст] / В.В. Березуцький – Х.: Вид-во «Форт». – 2011. – 124 с.
4. Березуцький, В.В. Вредное воздействие биологического недетерминированного фактора, сопровождающего применение СОТС на производстве [Текст] / В.В. Березуцкий,

Н.Л. Березуцкая // Черные металлы – август-сентябрь, 2010 – С. 36 – 43.

5. Березуцький, В.В. Управління охороною праці на металлообробних виробництвах машинобудівної галузі [Текст] : зб. наук. пр. / В.В. Березуцький, Р.А.Біссиуни, В.Г.Здановський // Проблеми охорони праці в Україні – К.: ННДІПБОП, 2010. – Вип. № 19. – С.25-37
6. Березуцький, В.В. Применение метода временного смещения событий при анализе профессиональных заболеваний [Текст] / В.В. Березуцький, Радван Арафа Биссиуни // Вісник Національного технічного університету «ХПІ». – Харків : НТУ «ХПІ» – 2011. – № 14. – С.44-49.
7. Березуцький, В.В. Совершенствование процесса обучения нормативным дисциплинам [Текст] / В.В. Березуцький, Б. Блюхер // Матеріали III Міжнародної науково-методичної конференції «Безпека людини у сучасних умовах» – Харків, 2011. – С. 37-39
8. Berezutskyi, V. Trade unions! Critical structural gaps, internationally and nationally [Текст] / V. Berezutskyi, A. Radwan. // Матеріали III Міжнародної науково-методичної конференції «Безпека людини у сучасних умовах» – Харків, 2011. – С. 183-184.
9. Пресс-центр профобъединения ОАО «ЛУКОЙЛ» [Электронный ресурс] – Режим доступа: \www/ URL: <http://www.oilru.com/sp/14/598>. – Загл. с экрана.
10. Проект сближения нормативной правовой базы по охране труда и безопасности Европейского Союза и Российской Федерации [Электронный ресурс] – Режим доступа: \www/ URL: [http://www.fooder.ru/page/z\\_tk\\_2.html](http://www.fooder.ru/page/z_tk_2.html). – Загл. с экрана.
11. Европейское право, право евросоюза и право европейских сообществ [Электронный ресурс] – Режим доступа: \www/ URL: <http://lib.rus.ec/b/176604/read>. – Загл. с экрана.
12. ISO 26000 - Руководство по социальной ответственности [Электронный ресурс] – Режим доступа: \www/ URL: <http://www.csrjournal.com/lib/instruments/1693-rukovodstvo-po-socialnoj-otvetstvennosti-iso.html>. – Загл. с экрана.

### СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ У ПИТАННЯХ ОХОРОНИ ПРАЦІ

**В. В. Березуцький**

Безпека людини на виробництві є складним багаторівневим завданням, одним з аспектів якого є соціальна відповідальність. У статті розглянуті підходи до впровадження цієї складової в Україні, на прикладі міжнародних стандартів

**Ключові слова:** соціальна відповідальність, стандарти, охорона праці

*Вячеслав Владимирович Березуцкий, заведующий кафедрой Национального технического университета «Харьковский политехнический институт», д.т.н., профессор, тел. (057) 707-66-65, e-mail: qwer@kpi.kharkov.ua*

### SOCIAL RESPONSIBILITY IS IN QUESTIONS OF LABOUR PROTECTION

**V. Berezutskyi**

Safety of man on a production is an intricate multilevel problem, one of aspects there is social responsibility. In the article going is considered near introduction of this constituent in Ukraine, on the example of international standards.

**Keywords:** social responsibility, standards, labour protection

*Vyacheslav Berezutskyi, head by the chair of the National technical university «Kharkov polytechnic institute», d.t.s., professor, tel. (057) 707-66-65, e-mail: qwer@kpi.kharkov.ua*